

COMUNICADO DE PRENSA

EL PREMIO A LA EQUIDAD DE GÉNERO IMEF-MEF CUMPLE 5 AÑOS Y GALARDONA A 9 EMPRESAS

- *Este 2026 el Premio a la Equidad de Género IMEF-MEF cumple sus primeros cinco años de existencia, impulsando a las empresas que construyen una cultura inclusiva*
- *HSBC México; Grupo Danone México; Banco Santander México; MetLife México; Grupo UPAX; Grupo COX; Chevez Ruiz Zamarripa; Dialogus Procesos y Porter Novelli son las empresas ganadoras del V Premio a la Equidad de Género IMEF-MEF*

Ciudad de México, a 04 de junio de 2026.- El Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas (IMEF) y la asociación Mujeres en Finanzas (MEF) entregaron por quinto año consecutivo el **Premio a la Equidad de Género IMEF-MEF**, distinción otorgada a las empresas que reconocen la relevancia y el desarrollo de la mujer en diferentes ámbitos productivos del país, y que han desarrollado con éxito una cultura de igualdad de género al interior de las organizaciones.

Dicha distinción es resultado de un exhaustivo y riguroso proceso de evaluación, realizado por un jurado calificador que integra académicos especializados en negocios y equidad, consejeros de administración de empresas nacionales y extranjeras; la presidencia nacional del IMEF y la presidencia de Mujeres en Finanzas (MEF), quienes de manera colegiada determinaron que las empresas ganadoras en cada una de sus categorías son:

Categoría 1

Grandes Organizaciones (+8,000 colaboradores)

Grupo Danone México
HSBC México
Banco Santander México



Categoría 2

Medianas Organizaciones (501 a 8,000 colaboradores)

Chevez Ruiz Zamarripa
Grupo COX
Grupo UPAX
MetLife México



Categoría 3

Pequeñas Organizaciones (menos de 500 colaboradores)

Dialogus Procesos
Porter Novelli



Reconocimiento Especial al Avance en Equidad de Género

Grupo COX
Porter Novelli



Como podrá observarse, en esta quinta edición se presenta por primera vez el **Reconocimiento Especial al Avance en Equidad de Género**, enfocado a reconocer a las empresas que, independientemente de su tamaño o facturación, han mostrado un compromiso genuino en la implementación de prácticas de equidad de género, fomentando una cultura organizacional más incluyente y justa.

El proceso de evaluación se llevó a cabo mediante un cuestionario especializado integrado por 26 preguntas obligatorias, agrupadas en cinco dimensiones clave que permiten analizar de manera integral el nivel de madurez de las organizaciones en materia de equidad de género:

1. **Gestión del sistema de equidad de género**– Evalúa la capacidad de la organización para estructurar, formalizar y operar un sistema integral de equidad de género basado en diagnósticos, políticas, planes de acción y mecanismos de mejora continua que generen resultados medibles y sostenibles.
2. **Gobernanza y liderazgo con enfoque de género**– Analiza el compromiso de la alta dirección para impulsar la participación de las mujeres en la toma de decisiones, promoviendo el liderazgo inclusivo, la representación equitativa y el desarrollo del talento femenino.
3. **Condiciones laborales con perspectiva de género**- Examina las prácticas para garantizar igualdad de oportunidades a lo largo del ciclo laboral, desde la contratación y compensación hasta el desarrollo profesional, el bienestar de las colaboradoras, facilitar la crianza, corresponsabilidad en los cuidados, la permanencia laboral, así como la reintegración al trabajo.
4. **Cultura organizacional y prevención de violencia** – Considera las acciones orientadas a construir entornos laborales seguros, respetuosos e inclusivos, mediante políticas, capacitación y mecanismos efectivos para prevenir, atender y sancionar la violencia y la discriminación.
5. **Transparencia, reputación y vinculación externa** – Valora el nivel de apertura y compromiso de las organizaciones para comunicar sus avances en equidad de género, fortalecer su reputación y extender estas prácticas a su entorno y cadena de valor.

La ceremonia de entrega, realizada el 04 de junio en las instalaciones de la Bolsa Mexicana de Valores, fue encabezada por **Gabriela Gutiérrez Mora**, presidenta nacional del IMEF; **Denisse Montesinos Pacheco**, presidenta de MEF; **Flor Unda Carbot**, presidenta del **V Premio a la Equidad de Género IMEF** y **María Aramoni Urquidi**, presidenta del **V Premio a la Equidad de Género MEF**, quienes destacaron que la equidad de género es un motor de crecimiento económico fuerte y sostenible, además de una inversión con beneficios tangibles y de largo plazo.

Bajo este contexto, el **V Premio a la Equidad de Género IMEF-MEF** ratifica y fortalece el reconocimiento a los esfuerzos de las empresas por crear una cultura inclusiva en beneficio propio y de la sociedad en general.

JURADO CALIFICADOR

Gabriela Gutiérrez

Presidenta del Consejo Directivo Nacional del
Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas (IMEF)

Denisse Montesinos

Presidenta y Fundadora de Mujeres en Finanzas (MEF)

Tatiana López

Gerente de Oficina de Dirección | Sales Sainz Grant Thornton

Adriana Rangel

Head of Institutional Sales para América Latina | The Vanguard Group

Mónica Flores

Presidente de ManpowerGroup LATAM | Manpower Group

Dra. Graciela Teruel

Directora de la División de Estudios Sociales | Universidad Iberoamericana

Edna Jaime

Decana de la Escuela de Ciencias Sociales y Gobierno del Tecnológico de Monterrey

COMITÉ ORGANIZADOR

María Aramoni

Presidenta del Premio a la Equidad de Género MEF

Flor Unda

Presidenta del Premio a la Equidad de Género IMEF

Carlos Amtmann

Coordinador del Comité Técnico Revisor
del Premio a la Equidad de Género IMEF

Kimberly Acosta

Coordinadora del Comité Técnico Revisor
del Premio a la Equidad de Género MEF

Jimena Soto

Coordinadora del Comité Técnico Revisor
del Premio a la Equidad de Género MEF

Sylvia Perales

Coordinadora del Comité Técnico Revisor del Premio a la Equidad de Género IMEF

Ivonne Iñiguez

Directora General del IMEF

Monserrat Salinas

Coordinadora Operativa del Premio a la Equidad de Género IMEF–MEF

Mas información en: <https://premioequidaddegenero.org.mx/>

A continuación, imágenes de la Ceremonia de Premiación y liga de galería de fotos para descargar.

GALERÍA DE FOTOS

<https://www.flickr.com/gp/audiquattrocup/Z86w9G89Eu>



Gabriela Gutiérrez Mora
Presidenta Nacional IMEF



Denisse Montesinos Pacheco
Presidenta MEF

Empresas Ganadoras Categoría 1 Grandes Organizaciones (+8,000 colaboradores)



HSBC México



Grupo Danone
México



Banco Santander México

Empresas Ganadores Categoría 2 Medianas Organizaciones (501 a 8,000 colaboradores)



Chevez Ruiz Zamarripa



Grupo COX



Grupo UPAX



MetLife México

Empresas Ganadoras Categoría 3 Pequeñas Organizaciones (menos de 500 colaboradores)



Dialogus Procesos



Porter Novelli

Empresas con Reconocimiento Especial al Avance en Equidad de Género



Grupo COX



Porter Novelli

Acerca del Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas (IMEF):

El **Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas** es una asociación civil sin fines de lucro que convoca y agrupa a destacados miembros del sector financiero mexicano. Tiene presencia en 14 ciudades del país y se ha convertido en un referente del conocimiento, la investigación, la difusión y el intercambio de las mejores prácticas de gestión financiera y económica con enfoque social en México. Más información en: www.imef.org.mx redes sociales [@IMEF Oficial](#)

Contacto de Prensa:

Gloria Elena Ortiz
55 91 51 50 95
gortiz@imef.org.mx

Acerca de Mujeres en Finanzas (MEF):

Mujeres en Finanzas es una asociación sin fines de lucro que promueve acciones y compromisos encaminados a potenciar el desarrollo profesional de las mujeres dentro y fuera del sector financiero así las mejores prácticas en diversidad e inclusión, enfocando sus acciones en el liderazgo femenino, la creación de ambientes laborales seguros e inclusivos y el cierre de brecha salarial, con herramientas, concientización y creación de conexiones entre su comunidad de más de 2,200 mujeres, empresas y personas tomadoras de decisiones.

Para obtener información adicional, visita el sitio web www.mujeresenfinanzas.mx
Instagram: [@mujeresenfinanzas](#) | X: [@MEF_Mx](#) | LinkedIn: [@mujeresenfinanzas](#)

Código QR para unirse a MEF:



Contactos de prensa:

JeffreyGroup
María Fernanda Medellín
mmedellin@jeffreygroup.com
55 85337437
Paulina Castro
pcastro@jeffreygroup.com
55 45726159