COMUNICADO DE PRENSA

BANCO SANTANDER, AMERICAN EXPRESS GLOBAL BUSINESS TRAVEL, PwC y S&P GLOBAL, GANAN PREMIO A LA EQUIDAD DE GÉNERO IMEF-MEF 2024

Ciudad de México, a 16 de junio de 2024.- El Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas (IMEF) y la asociación Mujeres en Finanzas (MEF) entregaron por tercer año consecutivo el **Premio a la Equidad de Género IMEF-MEF** a las empresas que reconocen e impulsan el desarrollo de la mujer en diferentes ámbitos productivos del país y que desarrollaron durante 2023 una exitosa cultura de igualdad de género al interior de sus organizaciones.

Tras un riguroso proceso de evaluación, realizado por un jurado calificador que integra académicos especializados en negocios y equidad, consejeros de administración de empresas nacionales y extranjeras; la presidencia nacional del IMEF y la presidencia de Mujeres en Finanzas (MEF), determinaron de manera consensuada que las empresas ganadoras son:

Categoría 1 (más de 15,001 colaboradores)	**Categoría 2** (entre 501 y 15,000 colaboradores)	**Categoría 3** (Menos de 500 colaboradores con ingresos o ventas superiores a los 250 millones de pesos)
BANCO SANTANDER MÉXICO Santander	AMERICAN EXPRESS GLOBAL BUSINESS TRAVEL AMERICAN EXPRESS GLOBAL BUSINESS TRAVEL PwC MÉXICO pwc	S&P GLOBAL MÉXICO S&P Global

El proceso de evaluación se basó en diversas métricas, que se consolidan en cuatro pilares:

Efectividad de políticas y lineamientos – Existencia de políticas y lineamientos que promuevan la incorporación, retención y desarrollo profesional con perspectiva de equidad para la mujer apoyadas desde la cumbre de las organizaciones.

Representatividad – Generación de ambientes inclusivos de trabajo, medición de impactos de incorporación de políticas de equidad de género y búsqueda proactiva de relaciones externas con empresas que promuevan principios de equidad de género.

Brecha salarial – Acciones proactivas para reducir las brechas salariales a todos los niveles de la organización, generando promociones con condiciones de flexibilidad y proactivo crecimiento de las mujeres hacia los niveles más altos de la organización.

Protección a la Mujer, Infancia y Familia– Generación de acciones que consideren la diversidad de necesidades de los colaboradores y el fomento a condiciones igualitarias dentro y fuera de la empresa.

En el marco de la ceremonia de entrega, realizada el 13 de junio en el Club de Industriales de la Ciudad de México, **Denisse Montesinos, presidenta de Mujeres en Finanzas (MEF),** afirmó que “la equidad de género es un componente crucial para el desarrollo sostenible y la competitividad de las empresas. Este premio reconoce a aquellas organizaciones que no solo han implementado políticas efectivas, sino que también han demostrado un compromiso continuo con la inclusión y el crecimiento profesional de las mujeres".

Por su parte, **José Domingo Figueroa Palacios**, **presidente nacional del Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas (IMEF**), destacó que “la equidad de género no solo es una cuestión de justicia, sino también una herramienta poderosa para el crecimiento económico y el desarrollo sostenible. Por tal razón, las empresas que reconocen y fomentan la participación de las mujeres en puestos de liderazgo y toma de decisiones están creando valor de manera más significativa, llevándolas a ser más innovadoras y resilientes en un entorno empresarial cada vez más competitivo”.

El evento también contó con la participación de **Concepción del Alto**, presidenta del Premio a la Equidad de Género IMEF 2024 y de **María Aramoni,** presidenta del Premio a la Equidad de Género MEF 2024, quienes destacaron que continuarán los esfuerzos conjuntos para promover y reconocer los avances en la materia, bajo la convicción de que se estimula el crecimiento económico y se afianza la resiliencia económica, todo ello en beneficio de la reducción de la desigualdad y el bienestar social.

De esta forma, la tercera edición del **Premio a la Equidad de Género IMEF-MEF,** fortalece la importancia de contar con una cultura inclusiva en todas las organizaciones del país.

A continuación, algunas imágenes de la premiación:

Ganador Categoría 1
(más de 15,001 colaboradores)

*Representantes de **Banco Santander México**, liderados por **Ana Felisa López**, directora adjunta general de Recursos Humanos, al resultar ganadores de la Categoría 1 del Premio a la Equidad de Género IMEF MEF 2024.*

Ganadores categoría 2

(entre 501 y 15,000 colaboradores)

EMPATE

*Representantes de **American Express Global Business Travel**, liderados por **Marisol Orraca** (centro), Manager, Key Accounts Lac Account Development at American Express GBT, uno de los dos ganadores de la Categoría 2 del Premio a la Equidad de Género IMEF-MEF 2024.*

*Representantes de **PwC México**, encabezados por **Yamel Cado** (centro), partner champion de inclusión de mujeres de PwC, al ser uno de los dos ganadores de la Categoría 2 del Premio a la Equidad de Género IMEF-MEF 2024.*

Ganador Categoría 3

(Menos de 500 colaboradores con ingresos o ventas superiores a los 250 millones de pesos)

*Colaboradores de **S&P Global México**, representados por **Manuel Alonso González** (derecha), director senior para América Latina de S&P al ser ganadores de la Categoría 3 del Premio a la Equidad de Género IMEF-MEF 2024.*

***Del empoderamiento financiero a la cima corporativa**, fue el panel integrado por: **Sergio Méndez**, director general de Blackrock México; **Luz Adriana Ramírez**, directora general de Visa México; **Enrique Majós**, director general de Gentera y **Michelle Ferrari**, partner and presidente of Strategic the Great Place to Work México y presidenta del Woman Economic Forum Iberoamérica.*

*Integrantes del Comité Organizador: **Gerardo González Ayala,** director general del IMEF; **Concepción del Alto,** presidenta del Premio a la Equidad de Género IMEF**; María Aramoni,** presidenta del Premio a la Equidad de Género MEF**, Kimberly Acosta,** coordinadora del Comité Técnico Revisor del Premio Equidad de Género MEF y **Carlos Amtmann,** coordinador del Comité Técnico Revisor del Premio Equidad de Género IMEF.*

Integrantes del Jurado Calificador: ***José Domingo Figueroa,*** *presidente nacional del IMEF;* ***Denisse Montesinos,*** *presidenta de MEF;* ***Beatriz Guerra;*** *socia de Sainz Grant Thornton****; Marivi Esteve,*** *cofundadora de MEF****; Andrea Amozurrutia,*** *directora de Finanzas y Sostenibilidad de Grupo Herdez;* ***Sofía Ramírez,*** *directora general de México, ¿Cómo vamos?;* ***Concepción del Alto,*** *presidenta del Premio a la Equidad de Género IMEF y* ***María Aramoni,*** *presidenta del Premio a la Equidad de Género MEF****.***

Descargar fotos: https://we.tl/t-izl84YAXdz

PREMIO A LA EQUIDAD DE GÉNERO IMEF - MEF 2024

COMITÉ ORGANIZADOR

José Domingo Figueroa
Presidente del Consejo Directivo Nacional IMEF
Denisse Montesinos
Presidenta de la Junta Directiva Mujeres en Finanzas
Concepción del Alto
Presidenta del Comité Organizador del Premio de Equidad de Género IMEF
María Aramoni
Presidenta del Comité Organizador del Premio de Equidad de Género MEF
Kimberly Acosta
Coordinadora del Comité Técnico Revisor del Premio a la Equidad de Género MEF
Carlos Amtmann
Coordinador del Comité Técnico Revisor del Premio a la Equidad de Género IMEF
Gerardo González
Director General del IMEF

JURADO CALIFICADOR

José Domingo Figueroa
Presidente del Consejo Directivo Nacional IMEF
Denisse Montesinos
Presidenta y Cofundadora de Mujeres en Finanzas (MEF)
Beatriz Guerra
Socia de Precios de Transferencia de Sainz Grant Thornton
Marivi Esteve de Murga
Cofundadora de MEF y Directora Adjunta de NSC Asesores
Andrea Amozurrutia
Directora de Finanzas y Sostenibilidad de Grupo Herdez.
Sofía Ramírez
Directora General de México, ¿Cómo vamos?
Sylvia Meljem
Directora del Centro de Vinculación e Investigación Contable (CEVIC) y del Departamento Académico de Contabilidad del ITAM

COMITÉ TÉCNICO REVISOR

Alma Quintero
Angelica Muñoz
Aremy Sánchez
Blanca Tapia
Carlos Amtmann
Enrique Pérez Sámano
Fernanda Zenizo
Gabriela Gutiérrez
Gabriela Millán
Ivette Maya
Jessica Roldan
Jimena Soto
Kimberly Acosta
Magüi Vargas
Martha Beatriz Valderrama
Nizet Flores
Noemí Cortés
Salvador Mendoza
Silvia Perales
Úrsula Wilhelm
Yareni Aguado
Yurizbeth Aguado

Mas información en: https://premioequidaddegenero.org.mx/

Acerca del Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas (IMEF):

El **Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas** es una asociación civil sin fines de lucro que convoca y agrupa a destacados miembros del sector financiero mexicano. Tiene presencia en 20 ciudades del país y se ha convertido en un referente del conocimiento, la investigación, la difusión y el intercambio de las mejores prácticas de gestión financiera y económica con enfoque social en México. Más información en: **www.imef.org.mx** redes sociales **@IMEF Oficial**

Contacto de Prensa:
Gloria Elena Ortiz
55 91 51 50 95
gortiz@imef.org.mx

Acerca de Mujeres en Finanzas (MEF):

Mujeres en Finanzas fue fundado en 2019 por 16 mujeres líderes en el sector financiero que cuentan con entre 15 y 40 años de experiencia en el área financiera. Mujeres en Finanzas desarrolla acciones para generar impacto, desarrollar herramientas y fomentar relaciones para exponenciar el desarrollo profesional de las mujeres en el sector financiero que hoy benefician a más de 2100 mujeres en el país.

Para obtener información adicional, visita el sitio web www.mujeresenfinanzas.mx
Instagram: @mujeresenfinanzas | Twitter: @MEF_Mx I Linkedin Mujeres en Finanzas México

Código QR para unirse a MEF:

Contactos de prensa:
JeffreyGroup
María Fernanda Medellín
mmedellin@jeffreygroup.com
55 85337437
Paulina Castro
pcastro@jeffreygroup.com
55 45726159